

**VERSLAG GMR VERGADERING 20 april 2022  
19.45 – 21.45 uur**

---

**Aanwezig:**

**GMR:** 10 leden en de AS

**CvB:** 1 lid

**Afwezig:** 4 leden en 1 lid van het CvB

---

**1. Opening / mededelingen**

De agenda voor 20 april wordt vastgesteld. Het CvB sluit nu meteen aan.

Een GMR lid heeft een attentie ontvangen i.v.m. haar jubileum.

Eindejaarsactiviteit GMR zal plaatsvinden op 13 juli 2022; suggesties locatie zijn welkom.

**2. CvB-zaken**

**Presentatie vervolg BOTsessie**

A.g.v. afwezigheid wordt deze presentatie doorgeschoven naar 25 mei 2022.

**Toelichting Route nieuwe koers 2023-2027**

CvB geeft een toelichting (presentatie bijgevoegd) op de route van de nieuwe koers 2023-2027; dit is een update van het huidig strategisch beleidsplan (SBP) met hulp regiegroepen. Doel is een vertaling van het SBP naar de huidige realiteit. Een 1<sup>e</sup> oplevering zal plaatsvinden na de zomer vakantie 2022 met input vanuit de gehele organisatie en met het stellen van goede vragen.

Mixed samengestelde groepen incl. GMR, RvT en bestuursbureau medewerkers. De tekst zal ook begrijpelijk moeten zijn voor alle kinderen; koersplan voor kinderen en koersplan voor volwassenen. Het einddocument wordt verwacht in april/mei 2023.

**Mededelingen**

- Nieuwe bestuurskantoor zal naar verwachting medio juni worden opgeleverd
- Voor de kinderen uit Oekraïne wordt vooral maatwerk geleverd; kind staat centraal hierin
- Er is verandering op komst bij de Tangram en de Bundeling; beide directeuren gaan een andere route waardoor er twee vacatures zijn. De interne mobiliteit voor deze posities loopt nu al. Voor de Tangram loopt er ook een externe procedure.

### 3. HR

#### **Adviesaanvraag integriteitscode**

CvB beantwoordt een aantal vragen die via mail vooraf bij hem zijn ingediend.

Vraag: Medewerkers, leden van het college van bestuur en de raad van toezicht hebben oog voor de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van collega's, leerlingen, ouders/verzorgers en bezoekers

Ik vraag me af hoe dan? Hoe is er oog voor? Wat wordt er gedaan aan veiligheid, gezondheid en welzijn van deze verschillende groepen?

Antwoord: De code zal bespreekbaar worden gemaakt waarbij bewustwording belangrijk is. Er volgen actieve gesprekken met alle directeuren en de teams en de vertrouwenspersoon zal een actieve rol gaan vervullen. Zoek ook bij integriteitskwesaties de dialoog met mensen binnen kom Leren.

Vraag: Artikel 9 Nevenfuncties

Ik ken veel personeelsleden met nevenfuncties, vooral eigen bijles -of coaching dingen.

- Zijn deze nevenfuncties dan van iedereen bekend?
- Nevenfuncties die in het verleden bij het vorig CvB werden geaccepteerd; mogen die nu wel of niet meer?

Antwoord: Nevenfuncties zijn nu niet bekend, maar die gaan we ook niet opvragen.

Verantwoordelijkheid ligt bij de medewerker om te melden. Het gaat vooral om bezoldigende nevenfuncties en waarbij belangenverstrengeling om de hoek komt kijken.

CvB lid verlaat nu de vergadering en de GMR discussieert nog verder over de adviesaanvraag.

De vraag wordt gesteld of er wel een beslissing kan worden genomen door de (P)GMR, omdat drie van de zeven leden niet aanwezig zijn. Volgens ons Huishoudelijk reglement art 7 lid 1+2 reglement is dit geen probleem, omdat hier is bepaald dat de helft plus 1 (in ons geval dus 4 leden) van de (P)GMR leden aanwezig moet zijn. Mocht dit een keer niet het geval zijn dan wordt op zeer korte termijn een nieuwe GMR vergadering uitgeschreven, waar ongeachte het aantal aanwezige leden een beslissing wordt genomen.

De voorzitter geeft ook aan de organisatie van ons verwacht om nu een beslissing te nemen. De niet aanwezige leden hadden hun stem ook schriftelijk kunnen laten horen indien ze met de code of delen ervan moeite zouden hebben.

De (P)GMR geeft een positief advies maar wel met nadrukkelijke aandacht voor onderstaande aanvullende adviezen:

- De GMR adviseert het CvB om veel aandacht te besteden aan implementatie van de integriteitscode, bv. door ondersteuning vanuit het stafbureau, om te bereiken dat op een zo eenduidig mogelijke manier binnen alle scholen de integriteitscode onderdeel wordt van de open cultuur.
- De GMR adviseert om goed te borgen hoe cases (binnen de integriteitscode) worden opgepakt (welke opvolging geef je eraan).
- De GMR adviseert om **jaarlijks** de integriteitscode te evalueren. Dit past bij een lerende organisatie en het feit dat de integriteitscode wordt gezien als "groeidocument"
- Aanpassen van de uitgeschreven getal-tekst vijfenveertig Euro in **vijftig**.

**4. De notulen** d.d. 16 maart 2022 worden na een kleine aanpassing vastgesteld.

## **5. GMR gerelateerd**

### **Actie-en besluitenlijst**

Wordt doorgenomen en geactualiseerd.

### **Start oproep vacature (P)GMR**

Een 1<sup>e</sup> aanzet zal worden gedaan – evenals vorig jaar – middels een oproep in de nieuwsbrief van de directeuren dd. 12 mei 2022.

Vervolgens zal in een later stadium een mail worden gestuurd via het secretariaat naar alle medewerkers. GMR spreekt de wens uit dat we naast leerkrachten ook onderwijs-ondersteunend personeel of medewerkers van het bestuursbureau van harte welkom heten en zich dus kandidaat stellen.

### **Terugkoppeling werkgroepen**

WG 1 (documenten check etc.)

WG zal 25 mei een concept opleveren waarin een groot aantal documenten in zijn opgenomen. Een aantal documenten komen nog uit de andere werkgroepen zoals visie en missie document en communicatie achterban.

WG 2 (interne afspraken uitwerken)

WG heeft zich bezig gehouden met een voorzet voor een andere vergaderwijze (ander format) en een ontwerp voor een interne communicatielijjn.

Opzet wordt gedeeld op 25 mei 2022.

WG 3 (formuleren missie, visie en doelen; activiteitenplan).

Ook deze opzet wordt gedeeld op de vergadering van 25 mei 2022.

WG 4 (samenwerking en communicatie MR-en)

GMR discussieert over wat in het smoelenboek moet komen; wel / niet een gsm nummer. Uiteindelijk wordt afgesproken dat een medewerker ook zijn nummer doorgeeft als hij of zij zich daar prettig bij voelt.

Deze opzet komt ook terug op de agenda van 25 mei 2022.

## **6. Financiën**

n.v.t.

## **7. Beleid en organisatie**

Op 18 mei a.s. vindt het halfjaarlijks overleg plaats GMR-RvT. Welke thema's willen we bespreken?

- Bevindingen organisatie nieuwe RvT leden
- De RvT heeft 5 speerpunten; hoe wordt hierover gerapporteerd en wat zijn de beelden hierbij?
- Ontwikkeling GMR
  - Trainingen
  - Efficiëncy vergaderingen / inzet werkgroepen
  - Relatie met CvB

AS zal nog mail sturen naar GMR of er nog iemand wil aanschuiven op 18 mei (en 16 mei in het vooroverleg via MS Teams).

## **8. Rondvraag:**

- N.v.t.

Volgend GMR overleg: Woensdag 25 mei 2022