

**VERSLAG GMR VERGADERING 20 januari 2021  
20.00 – 22.00 uur (MS Teams)**

---

**Aanwezig:**

**GMR:** 10 leden en de AS

**CvB:** 02 leden

**Afwezig:** 03 leden

---

**1. Opening / mededelingen**

De agenda voor 20 januari wordt vastgesteld. Er zijn enkele afmeldingen.

**2. CvB-zaken**

Mobiliteit

Thema van mobiliteit komt ter sprake, omdat de GMR enkele zaken heeft geconstateerd, die vragen oproepen. Zo waren er enige tijd geleden twee vacatures, die in eerste instantie niet intern werden opengesteld.

Daarnaast heeft de GMR twee brieven ontvangen van de Poort en de Spiegel, aangaande de nieuwe directeuren die zullen starten in het nieuwe schooljaar. Dit naar aanleiding van "zin in bewegen".

CvB geeft toe dat in alle enthousiasme enkele zaken (te) voortvarend zijn opgepakt t.a.v. "zin in bewegen" en niet alle gremia zijn meegenomen. Het CvB was nog niet op de hoogte van alle interne afspraken en er was ook sprake van informele afspraken tussen HR en vorig CvB.

Met de Poort en de Spiegel is of wordt op korte termijn gesproken. Ook zal de MR de Poort op zeer korte termijn nog een adviesaanvraag ontvangen voor de aanstelling van een nieuwe directeur. GMR geeft aan dat het advies wel nog van invloed moet zijn op de definitieve besluitvorming.

CvB geeft ook aan dat alle MR-en (die het betreft) nog een brief ontvangen, waarin het proces van mobiliteit zal worden toegelicht.

Ook zegt CvB toe, dat vacatures, in afwachting van nieuw mobiliteitsbeleid, eerst intern worden uitgezet; zie ook de huidige vacature bij Dynamiek.

Vacatures dienen openbaar en transparant te zijn binnen kom Leren.

### Cameratoezicht / beleid

De GMR heeft kennisgenomen van de voorgenomen camera beveiligingsactiviteiten op de fusieschool Ziezo. Zo zijn camera's geplaatst zonder de diverse gremia **vooraf** te informeren resp. aan de betreffende MR instemming te vragen.

Ook het CvB was zeer verbaasd over deze activiteiten bij Ziezo. Dit had al in 2019 op de agenda moeten staan, maar is niet gebeurd. De procesgang is op zijn minst gezegd niet goed verlopen. CvB gaat er achteraan en komt met een terugkoppeling naar de GMR. Een GMR lid geeft aan, dat de MR inmiddels geen instemming heeft gegeven voor het inzetten van camera's. Deze zouden nu alleen geactiveerd zijn tussen 19.00 – 07.00 uur, maar zeker weten we het niet. Ook worden er op korte termijn stickers aangebracht.

### Corona

GMR vraagt naar STAVA; hoe is het beeld op de scholen? Zijn er achterstanden in het programma? Daarnaast valt het op dat de organisatie soms per klas verschilt.

CvB geeft aan dat er een harde maar heldere lijn wordt gevolgd; geen derden in gebouwen.

Er is nu veel meer noodopvang dan in voorjaar 2019 en diverse consequenties a.g.v. digitaal onderwijs. Er is nu meer geanticipeerd op die leerlingen met minder goed materieel. Alle kinderen (op 1 gezin na) zijn in beeld.

Er is zeker achterstand in het onderwijsaanbod; geschat 1-2 maanden. Advies van de PO is ook om toetsen te gebruiken om te meten (waar staan ze?). Leerlingen zullen kansrijk worden geadviseerd. Bal ligt ook voor een deel bij het VO.

### Overig

CvB geeft aan dat ook veel zaken goed gaan, ondanks de Coronaproblematieken.

Er is geconstateerd dat er in reservepotjes nogal wat geld zit, dat nu niet wordt gebruikt.

CvB gaat nadenken hoe we dat geld goed gaan inzetten.

### ICT

De GMR adviseert het CvB om ICT opleidingen te gaan geven aan alle kom Leren medewerkers, zeker gezien het digitale onderwijs nu en in de toekomst. Er is geconstateerd dat er grote verschillen zijn bij personeel in ICT kennis. Sommige medewerkers schamen zich om hulp te vragen.

Het CvB beaamt dit. Er is al een werkgroep, die zich met dit thema bezig houdt.

**3. De notulen** d.d. 14 december 2020 worden vastgesteld.

### **4. GMR gerelateerd**

#### Actie-en besluitenlijst

Wordt doorgenomen en geactualiseerd.

### Verdeling dossiers

Er wordt gediscussieerd over het nut van een taakverdeling naar het voorstel van een GMR lid (4 taakgebieden). Besloten wordt om voorlopig de huidige werkwijze aan te houden. Dat betekent dat we ad hoc bekijken wie in een op te starten werkgroep zal plaatsnemen en/of wie bijv. bij een presentatie van het bestuursbureau kan/wil aansluiten.

### Bezetting GMR

Een GMR lid gaat de GMR i.v.m. emigratie naar Denemarken in maart a.s. verlaten. Dat betekent, dat we vanaf maart 4 leden missen incl. de twee langdurig zieken. Verdeling personeel-ouders is wel nog in evenwicht. Moeten we de GMR tussentijds aanvullen? Volgens het reglement kan dit alleen met aanvulling van de wachtlijst (daar staat sinds de vorige verkiezingen niemand op) of door het houden van tussentijdse verkiezingen. Daarnaast geven 2 GMR leden aan, dat zij aan het einde van het schooljaar ook gaan stoppen als GMR lid.

Besloten wordt dan ook om z.s.m. te gaan starten met werven. Een wervingsdocument wordt opgesteld.

## **5. MR gerelateerd**

### Communicatie MR-en

Communicatie loopt nog steeds niet naar wens. De mailadressen "mr.naam school" worden niet of onvoldoende gelezen. Werkgroep communicatie moet hier nog eens goed naar kijken.

### Brieven de Poort / de Spiegel

De rode draad van beide brieven is ook aan bod geweest bij punt 2. Sommige leden van de GMR zijn van mening dat de reflectie van het CvB onvoldoende is richting beide scholen. We willen hier nog een vervolg aan geven.

Besloten wordt om in een volgend overleg met CvB deze problematiek nog eens aan te kaarten. Een werkgroepje zal de belangrijkste aandachtspunten op papier zetten ter voorbereiding. Er volgt dan ook geen formele schriftelijke reactie.

Ook naar beide scholen volgt geen reactie, omdat de GMR deze beide brieven ter info heeft ontvangen en de GMR daarin formeel niets wordt gevraagd.

### Mail MR Cramignon

Nicole geeft aan dat in 2019 al is besloten dat het continuooster niet van toepassing is op niveau van de stichting, maar indien van toepassing op schoolniveau.

## 6. HR

### Instemmingsverzoek PvA verzuim bij verlof

De GMR kan nog niet instemmen met het verzoek. Onderstaande vraag wordt nog gesteld aan HR.

- Wordt in het voorstel nog onderscheid gemaakt tussen wettelijk en bovenwettelijk verlof en waarom (niet)?

### Instemmingsverzoek thuiswerkvergoeding

De GMR kan nog niet instemmen met het verzoek. Onderstaande vraag wordt nog gesteld aan HR.

- Hoe wordt de vergoeding bepaalt voor de combinatie van thuiswerken en reizen woon-werk naar de arbeidsplaats; m.a.w. medewerkers die op een dag zowel reizen woon-werk als thuiswerken?
- Hoe wordt de vergoeding bepaalt in geval van ziekte (kort alsmede langdurig)?

### Begeleiding startende leerkrachten

Agendapunt wordt doorgeschoven naar 10 februari a.s.

## 7. Financiën

Geen nieuws

## 8. Beleid en organisatie

Geen nieuws

**Volgend overleg: Woensdag 10 februari 2021**