

**VERSLAG GMR VERGADERING 14 oktober 2020  
20.00 – 22.00 uur (via Zoom)**

---

**Aanwezig:**

**GMR:** 10 leden en de ambtelijk secretaris (AS)

**Afwezig:** 4 GMR leden

---

**1. Opening / mededelingen**

De voorzitter opent de vergadering. De agenda voor 14 oktober wordt vastgesteld. Besloten wordt dat we voorlopig digitaal blijven vergaderen i.v.m. Coronaproblematiek. Doen we dat via Zoom of via MS Teams?

De voorzitter is naar de afscheidsreceptie geweest van afscheid nemend CvB en heeft een cadeau overhandigd. Beide CvB leden hebben persoonlijk afscheid genomen van alle scholen.

**2. Verslag GMR d.d. 16 september 2020**

De notulen d.d. 16 september 2020 worden na een kleine aanpassing vastgesteld.

**3. GMR gerelateerd**

Actie-en besluitenlijst

De lijst wordt doorgenomen en geactualiseerd. T.a.v. de digitale boekenplank wordt afgesproken, dat de GMR bij de AS altijd documenten kan opvragen; die staan nu in de kom Leren omgeving. Dropbox wordt niet meer gebruikt.

Overleg GMR – RvT d.d. 11 november 2020

Voor 11 november is het eerstvolgend overleg gepland met de RvT. Dit overleg vindt plaatst via Zoom. Hierbij zijn aanwezig 4 GMR-leden;

Agendapunten namens GMR:

- Samenwerking RvT / CvB; hoe kijkt de Rvt hier tegenaan, ondanks dat e.e.a. nog erg vers is?
- Evaluatie aanstellingen nieuw CvB; hoe is proces verlopen?
- Kunnen we een gezamenlijke jaarkalender samenstellen?

Vergadering constateert dat het bijzonder jammer is dat het BOT (Benen op Tafel) overleg is vervallen a.g.v. Corona. Hierdoor missen we nu onze ambities en speerpunten voor het lopend schooljaar. Er is momenteel geen kapstok voor ons als GMR. Hoe kunnen we met dit gemis toch samen optrekken met het CvB? Zie verder punt 5.

#### Communicatieplan

Dit plan heeft al een aantal keren op de agenda gestaan en is steeds doorgeschoven. GMR geeft aan dat het concept er prima uitziet. We missen wel in het plan de communicatie richting de MR-en. Vooral de HOE vraag moet worden beantwoord evenals de doelstelling. Discussie volgt of de MR-en er wel behoefte hebben aan (uitgebreide) communicatie. Weten de scholen ons te vinden? Moet het contact frequenter? VZ geeft aan dat de (mede) verantwoordelijkheid ook bij de MR-en ligt. Het is niet alleen informatie brengen maar ook halen.

Ook de communicatie binnen de GMR moet worden vastgelegd in het plan (mail, whatsapp, whatsappgroep etc). We moeten de kracht halen uit de mix van ervaren en minder ervaren GMR leden. Een GMR-lid maakt aanpassingen in het plan en mailt dit naar alle GMR leden met de vraag om feedback.

#### **4. MR gerelateerd**

##### Overleg GMR – MR

De geplande datum 9 november komt te vroeg en vervalt. Het DB zoekt een nieuwe datum.

##### Brief Maurice Rose

Reactie van de MR dat ze zich niet kunnen vinden in het voorstel. Dat betekent dat toekomstige technische aanpassingen van de reglementen moeten worden bekrachtigd door iedere individuele MR (niet efficiënt). Dit proces loopt helaas al 1 ½ jaar. We nemen dit mee in het vooroverleg met CvB dd. 11 november a.s.

##### Communicatie met MR-en (zie ook punt 3 communicatieplan)

In het verleden hadden we als GMR contactpersonen, maar dat is komen te vervallen, omdat de GMR bezetting te laag was. Vraag is nu of we hiermee weer willen starten? Het gaat hierbij altijd om bovenschoolse activiteiten.

Daarnaast is het huidige overzicht met contactgegevens van de MR-en niet actueel; in ieder geval wordt er onvoldoende gereageerd op mails vanuit de GMR.

In het verleden waren er regelmatig themabijeenkomsten en die werden dor de MR-en goed bezocht. Daar ligt wellicht de sleutel voor een goede opkomst.

GMR is ook van mening, dat als een MR ons nodig heeft ze ons echt wel weten te vinden. Besloten wordt dat we weer een poging gaan doen met contactpersonen; kijken hoe dit in de praktijk gaat werken:

Een aantal GMR-leden gaan dit oppakken.

## 5. **Beleid en organisatie**

### Corona en gevolgen voor GMR

Hoe gaan we de komende periode communiceren? GMR is van mening dat de mail de voorkeur heeft, zeker met de stroom aan documenten. Een whatsapp groep is geen goed idee omdat de zakelijke insteek vaak ontbreekt en dat is een voorwaarde.

Wel is de GMR van mening dat noodzakelijke info en dringende zaken via app mogelijk moeten zijn.

### Jaarverslag GMR 2019-2020

De vraag wordt gesteld of het nu gaat om een kalenderjaar of een schooljaar? De AS geeft aan dat in de WMS daar geen richtlijn voor staat. Dat is aan de GMR. We houden voorlopig het schooljaar aan. DE VZ zal het concept gereed maken.

Twee andere GMR-leden bieden aan om het jaarverslag 2020-2021 samen te stellen.

### Vervallen BOT overleg

GMR vindt het bijzonder jammer dat dit niet is doorgegaan en spijtig dat dit niet digitaal kon. Vraag is nu hoe we invulling kunnen geven aan het activiteitenplan met ambities en speerpunten?

De AS adviseert de GMR na te denken hoe we toch nog invulling kunnen geven aan een vorm van BOT overleg; bv een afvaardiging van de GMT gaat in gesprek met CvB over ambities en speerpunten schooljaar 2020-2021. Het vooroverleg op 11 november (15.00-16.00 uur) leent zich hiervoor. Resultaten van dit vooroverleg komen dan vervolgens terug in de GMR vergadering van 18 november 2020.

Besloten wordt dat een groepje van GMR leden het gesprek aangaat met CvB inzake ambities en speerpunten en wat de GMR hierin kan betekenen.

## 6. **HR**

Geen nieuws

## 7. **Financiën**

Van secretariaat deze week een uitnodiging ontvangen om deel te nemen aan het begrotingsoverleg GMR – CvB – Finance.

De datums 4+10 november maar vooral de tijdstippen komen niet gelegen. Twee GMR-leden zijn hierbij aanwezig zijn gezien hun vakkennis.

**Volgend overleg: Woensdag 18 november 20.00 – 22.00 uur**