

	GMR-ledenvergadering Woensdag 15 april 20:00-22:00 uur Inloggen via Microsoft Teams
Aanwezig oudergeleding: 3	Aanwezig personeelsgeleding: 5
Notulist: 1	Aan CvB: 2
Afgemeld/afwezig: 3	

1. Opening, mededelingen en vaststelling documenten.

- De concept agenda d.d. 15 april 2020 wordt vastgesteld.
- De concept notulen d.d. 19 februari 2020 worden vastgesteld.

2. CvB.

- Bijpraten over de ontstane situatie m.b.t. het Coronavirus. Het CvB trots is op hoe scholen het opgepakt hebben.
 - Het CvB is continue in contact met de directeuren gespreksonderwerpen zijn o.a.:
 - Het benodigde lesmateriaal.
 - Vormgeving aan de nood-schoolopvang.
 - Aantal moeilijkere situaties rond kwetsbare leerlingen.
 - Mogelijkheid extra schoonmaak en groot onderhoud.
- Vraag GMR: wat verwacht het CvB als stichting over de achterstand die kinderen hebben opgelopen in deze periode?
 - Z.s.m. de beginsituatie te bepalen om te bekijken óf en welke achterstanden er zijn opgelopen. CITO afnemen aan het begin van nieuwe schooljaar i.p.v. juni 2020.
 - Extra leertijd en opfrislessen in de basisvakken zullen belangrijk worden en krijgen de laatste periode voor de vakantie de voorkeur.
 - Met de kerstvakantie moet het merendeel weer op niveau zijn.
 - De GMR geeft aan dat de communicatie naar ouders belangrijk blijft en vraagt zéker ook tussentijds te informeren!
- Vraag GMR: is er zicht op ziekteverzuim van leerkrachten?
 - Vanuit RIVM-maatregel geldt: blijf thuis bij verkoudheid. Het lijkt erop dat er niet meer ziekteverzuim is dan normaal.
 - Er zijn leerkrachten die niet voor de klas staan, maar die zijn niet ziek en werken achter de schermen mee aan het verzorgen van het onderwijs.
 - Groot spanningsveld blijft de 1,5 meter afstand.
 - Vervanging bij zieke leerkrachten is moeilijk. Het opvangen van een groep zonder leerkracht is in de huidige organisatie niet meer mogelijk.
- **Status functiebouwwerk.**
 - De personeelsbijeenkomsten zijn geweest. Informatie t.b.v evaluatie is verzameld. Evaluatie volgt.
 - Elk personeelslid heeft vanaf 16-04 zijn of haar plaatsingsbesluit ontvangen.
 - De bezwarencommissie is samengesteld met Jan Muters als voorzitter. 17/6 is de laatste dag dat er bezwaar gemaakt kan worden.
 - **Status innovatieplan.** Het moederdocument volgt nog.

- Aanpassingen en wijzigingen zijn door nieuwe beleidsmedewerker genoteerd maar nog niet verwerkt.

Overige zaken.

- Personeel:
 - Komend weekend: start werving nieuw CvB.
 - Werving directeur ZieZo is gestart.
 - Continue werving nieuwe leerkrachten.
 - Uitdienttreding vindt plaats door mensen die dichterbij de woonplaats een werkplek willen zoeken.
 - Bij Interkomschil: gaat iemand met pensioen.
- Mededeling: CvB, wethouders, beleidsmedewerkers van de gemeente zijn in overleg i.v.m. organisatie onderwijs aan kinderen van het AZC. Vanwege de opening van het nieuwe AZC wordt er een toename van leerlingen verwacht.

Het CvB verlaat de vergadering.

3. Status communicatieplan.

- We bespreken het plan 17 juni as.

Werving nieuwe GMR-leden is lopende.

4. Nieuw CvB.

We worden bijgepraat over de stand van zaken.

5. Rondvraag/WvtTk

- Het Bestuursformatieplan 2020-2021 is, na akkoord van de werkgroep, getekend.
- De geplande MR-bijeenkomst 25.05 gaat online door.

6. Sluiting door de voorzitter.

Het volgende overleg vindt plaats op 20 mei 2020; 20:00-22:00u.