

**VERSLAG GMR VERGADERING 14 december 2020
20.00 – 22.00 uur (MS Teams)**

Aanwezig:

GMR: 9 leden en de AS

Afwezig: 4 leden

1. Opening / mededelingen

De voorzitter opent de vergadering. Namens de GMR zullen enkele leden deelnemen aan het overleg inz. bestuursformatieplan 2021-2022. De AS zal de namen communiceren met de beleidsmedewerker.

2. De notulen d.d. 18 november 2020 worden vastgesteld.

- Pag. 3 inz. Corona; gevraagd wordt hoe de vervanging op andere scholen in zijn werk gaat? Worden klassen naar huis gestuurd? Aangegeven wordt dat niet steeds dezelfde klas bij problemen naar huis wordt gestuurd maar eventueel bij toerbeurt. Ook kijken scholen eerst naar een goede oplossing.

3. GMR gerelateerd

Actie-en besluitenlijst

Wordt doorgenomen. Op de besluitenlijst kunnen alle besluiten van vorig schooljaar eraf; toevoegen de besluiten van vergoedingsregeling, vakantierooster 2021-2022 en begroting 2021-2025

Concept jaarverslag 2019

Verslag wordt na een aanpassing van het voorwoord geaccordeerd. De AS zal de aanpassing doen en verslag laten plaatsen op de website.

Vacature GMR

Er staan geen kandidaten op een wachtlijst na de vorige verkiezingen. Dat betekent dat we cf. het GMR reglement nu niets kunnen doen behalve tussentijdse verkiezingen, maar dat heeft nu niet de voorkeur van de GMR. We vullen dan ook de ontstane vacature nu niet in. We kunnen dat beter combineren in het voorjaar als we ook weten wie zich niet meer verkiesbaar stelt van de huidige GMR.

Twee GMR leden pakken dit op in januari a.s. en maken alvast een pakkende oproeptekst voor ouders en personeel. Streven is de oproep te communiceren voor de meivakantie 2021; m.a.w. in periode 15 april – 1 mei 2021.

Vacature langdurig zieke GMR leden

Ook in dit geval biedt het huidige reglement geen directe oplossing; zieke gekozen GMR leden mogen niet vervangen worden.

De vergadering beslist dan ook – mede gezien het vorige punt – om oplossingen te vinden in aanpassing van het GMR reglement.

Overzicht portefeuilles

In het verleden is er gewerkt met een taakverdeling in de vorm van portefeuilles per thema (zie bijlage agenda). Dit is enige tijd geleden losgelaten i.v.m. een te lage bezetting van de GMR. Vraag is of we dit zo weer gaan invullen?

Een GMR lid zal een voorstel uitwerken.

Concept verslag GMR – RvT d.d. 11 november 2020

Geen opmerkingen inzake verslag. Wat wel opvalt was de lage opkomst tijdens het laatste overleg GMR – MR (slechts twee scholen). Wellicht dat de onze inspanningen op het vlak van de communicatie hierin verbetering kunnen brengen (zie punt 4).

Actualisatie GMR reglementen

Een werkgroepje gaan de 4 bestaande documenten (GMR statuut, GMR reglement, MR reglement en huishoudelijk reglement) inhoudelijk beoordelen. De AS heeft geconstateerd dat de WORD documenten niet voor 100% gelijk zijn aan de PDF bestanden op de website. Ook zijn er oude versie datums. Aanvullend moet het GMR statuut formeel 1x per 2 jaar worden vastgesteld cf. de Wms; laatste versie dateert nu van 2015!

4. MR gerelateerd

De MR-en hebben nog niet de mail ontvangen. Concept is wel bijna gereed.

Contactgegevens zijn nu wel compleet; geen GSM nrs. uit privacy-oogpunt.

Er wordt nog geen nieuwe datum bepaald voor het overleg. We wachten eerst de reacties van de MR-en af.

Streven is om in december nog de MR-en de mail te sturen. Terugkoppeling in de GMR van 20 januari 2021.

5. Financiën

Vergadering geeft een positief advies t.a.v. de begroting 2021-2025, met inachtneming van onderstaande aanbevelingen vanuit het werkgroepje.

T.b.v. het adviesformat de volgende input.

- *De GMR kan wat ons betreft positief adviseren zonder voorbehoud, maar met drie aandachtspunten*
 - o *De GMR heeft waardering voor de eigen stempel die deze nieuwe CvB op deze korte termijn al weet te drukken op de begroting voor 2021*
 - o *Wij adviseren om de "deelbegroting" die hoort bij het hoofdstuk Asielzoekerscentrum Maastricht & Taalklassen Heuvelland budget neutraal*

op te nemen in de begroting en gezien de vele onzekerheden in het aantal leerlingen niet als een baat van +/- €49.000,-

- o Wij adviseren om in het jaarverslag stil te staan bij de expliciet gemaakte keuze om in 2021 in te teren op het eigen vermogen, de achterliggende gedachte hierbij en daarnaast de doorkijk te maken welke reserves passend zijn voor een onderwijsstichting van deze omvang.*

6. HR

Vacatures

Er liggen vragen over het huidige wervings- en aanstellingsbeleid van kom-Leren. Dit n.a.v. een extern geplaatste vacature die, bewust, niet ook intern werd geplaatst. Een andere "vacature" werd opgevuld, zonder dat deze vacature openbaar bekend was gemaakt. We willen het wervings- en aanstellingsbeleid van Stg. kom-Leren graag ter kennis nemen. De AS zal het beleidsdocument opvragen bij HR. Daarnaast zal het DB dit 13 januari a.s. aankaarten bij het vooroverleg en vervolgens agenderen voor 20 januari a.s.

Adviesaanvraag vakantierooster 2021-2022

GMR geeft een positief advies t.a.v. het vakantierooster 2021-2025. Laatste periode is weliswaar erg lang (11 weken), maar daar is niet veel aan te doen.

7. Beleid en organisatie

Geen nieuws

8. Rondvraag:

- Een GMR lid vraagt de GMR hoe om te gaan met camerabeleid. Hij werd in de afgelopen periode geconfronteerd met de aanwezigheid van camera's in het nieuwe schoolgebouw van ZieZo. Momenteel staat het camerabeleid op de MR agenda ter instemming. Hoe hiermee om te gaan als MR?
GMR zal betreffende lid nog voorzien van info vanuit de behandeling in de OR inzake hetzelfde thema. De AS adviseert de MR eerst de discussie te starten met het bevoegd gezag, waarom er een verzoek tot instemming ligt, terwijl de camera's al hangen.
Ligt het nu al ter besluitvorming voor of is het een meningsvormend agendapunt? Er is nl. tijd nodig om tot een weloverwogen besluit te komen en dit hoort een MR ook gegeven te zijn. Is het camerabeleid alleen voor Ziezo of bovenschools? Indien bovenschools, dan hoort de GMR ook op de hoogte te zijn. Dat is nu niet het geval.
- Een GMR lid heeft zich in de MR van de Spiegel verbaast over de communicatie inzake peilen behoeften scholen en de monitoring van de competenties van de directeuren. De info die de GMR kreeg van het CvB hierover strookt niet helemaal met de info in de MR.

Volgend overleg: Woensdag 20 januari 2021