

**VERSLAG GMR VERGADERING 10 februari 2021
20.00 – 22.00 uur (MS Teams)**

Aanwezig:

GMR: 10 leden en de AS

Afwezig: 3 leden

1. Opening / mededelingen

De voorzitter opent de vergadering.

2. De notulen d.d. 20 januari 2021 worden vastgesteld.

3. GMR gerelateerd

Actie-en besluitenlijst

Wordt doorgenomen.

Vacatures / verkiezingen GMR

Twee GMR leden hebben beide een ouder gevraagd, die interesse heeft. Indien we de ontstane vacatures invullen is de ingangsdatum direct of na eventuele verkiezingen. Om e.e.a. in goede banen te leiden wordt een verkiezingscommissie samengesteld bestaande uit drie leden en de AS.

In ieder geval goed inventariseren welke vacatures er zijn (personeel – ouder). Ook belangrijk om te weten wie komend schooljaar doorgaat.

4. MR gerelateerd

Alle MR-en hebben de mail ontvangen, maar niet allen hebben al gereageerd. Het mr.mailadres blijft een knelpunt. Wel kunnen de interne komleren mailadressen gekoppeld worden aan een mr.mailadres via de ICT coördinator van iedere school. Dat zou ook kunnen voor de externe mailadressen van de ouders die in de MR zitten. Dat moet echter expliciet verlopen via de helpdesk van Unilogic. Dit wordt nader uitgezocht. Eventueel kunnen de externe mailadressen van ouders worden opgevraagd bij de directeuren.

Een afvaardiging van de GMR heeft 9 februari jl. een constructief onderhoud gevoerd met het CvB. Gespreksverslag volgt op korte termijn

5. HR

Begeleiding startende leerkrachten

Ter info ontvangen; er zijn geen vragen.

Instemmingsaanvraag verzuim bij verlof

Het antwoord van HR op onze vraag blijft wat onduidelijk en is onvoldoende smart geformuleerd.

GMR geeft instemming onder de ontbindende voorwaarde dat de passage / tekst alleen van toepassing mag zijn op het bovenwettelijk verlof en NIET op het wettelijk verlof.

Instemmingsaanvraag thuiswerkvergoeding

De reactie van HR op onze vraag was niet duidelijk en roept vragen op; dat betekent dan ook, dat de GMR het verzoek niet in behandeling kan nemen.

Tevens wordt afgesproken om de onduidelijke communicatie als agendapunt mee te nemen in het vooroverleg met CvB d.d. 10 maart 2021. Ook zal met het CvB worden opgenomen of het niet beter is dat CvB in alle gevallen de gesprekspartner (communicatie) is. Dat heeft in ieder geval de voorkeur van de GMR.

Terugkoppeling bestuursformatieplan

Het advies van de GMR inzake de begroting 2021-2025 was dan niet verwerkt in de formatie. Terugkoppeling vanuit kom Leren is niet gebeurd (wordt opgepakt in komend vooroverleg).

Vanaf komende begrotingscyclus komt er een nieuwe werkwijze van kostenbepaling. Verzoek van bestuursbureau is om een GMR lid in dit komend overleg af te vaardigen. Daarnaast komt er een nieuwe peildatum voor het aantal fte; 1 februari van ieder schooljaar.

We ontvangen voor 1 mei het definitief formatieplan (instemming P(GMR)).

Ook kwam het leeftijdsbewust personeelsbeleid ter sprake. Dat is er nu niet, maar moet er wel komen. Naast de verantwoordelijkheid van de werkgever ligt dit zeker ook bij de medewerker (denk aan vitaliteit). Zo kunnen er trainingsmogelijkheden (vaardigheden) komen hoe hier mee om te gaan. Wordt besproken met de kom Leren Academie.

6. **Beleid en organisatie**

STAVAZA Corona

De GMR is niet vooraf betrokken bij het protocol, maar aan de andere kant was het ook erg kort dag. De info van de CNV Academie schept wel veel duidelijkheid. Ook de ouders zijn geïnformeerd en dat is een goede zaak.

Opgemerkt wordt dat op een school een leerplein is gevormd van 100 kinderen. Het CvB laat de exacte invulling aan de scholen over en e.e.a. is ook afhankelijk van de beschikbare ruimte. Directeuren hebben ouders hierover geïnformeerd.

Beleid wordt ook niet bepaald door kom Leren maar door het ministerie / PO raad. Het gevoel is dat het CvB de openstelling van de scholen serieus heeft opgepakt, waarbij veiligheid en gezondheid voorop staan.

Volgend overleg: Woensdag 17 maart 2021