

**VERSLAG GMR VERGADERING 18 november 2020
20.00 – 22.00 uur (MS Teams)**

Aanwezig

GMR: 9 leden en de AS

CvB: 2 leden

Afwezig: 5 leden

1. Opening / mededelingen

De agenda voor 18 november wordt vastgesteld. Er zijn enkele afmeldingen, waaronder twee langdurig zieken.

Har Linssen geeft aan dat hij na deze vergadering gaat stoppen als GMR lid. Hij is van mening dat zijn houdbaarheidsdatum langzaam dichterbij is gekomen. Daarnaast is hij in de GMR gestapt toen veel zaken nog niet goed liepen. Inmiddels heeft de GMR alles op goed op orde en beschikt over een goede voorzitter. Tijd om het stokje door te gaan geven. De voorzitter bedankt Har voor zijn inzet en goede werk voor de GMR.

I.v.m. de vacature zal de AS uitzoeken wat hierover staat in de reglementen; hetzelfde geldt voor tijdelijke vacatures a.g.v. langdurige ziekte.

2. CvB-zaken

CvB en GMR staan eerst stil bij het plotseling overlijden van Peter Groos na een kort ziekbed. Diep treurig en niet te bevatten zo kort na zijn pensioen. We denken aan hem en zijn familie. Peter heeft veel betekend voor de Stg. kom Leren en we zijn hem daar dankbaar voor.

Speerpunten / ambities 2021

In het vooroverleg van 12 november j.l. heeft een GMR afvaardiging met het CvB samen gekeken naar de toekomst. CvB werd "geconfronteerd" met een concept begroting, waarover zij nog een sausje hebben kunnen doen.

Er staat een gezonde en goed organisatie, waar het prettig werken is.

Goed werkgeverschap wordt belangrijk gevonden; m.a.w. het faciliteren van medewerkers.

Knelpunt is natuurlijk het lerarentekort, waardoor we ons moeten richten op (sturen) meer energie en geld.

Er zijn dan ook drie speerpunten:

Medewerkers binden

- Ruimhartiger zijn m.b.v. met instroom
- Doorstroom bevorderen
- Opleiden en ontwikkelen
- Werving jonge potentials

Betere profilering

- We vertellen de mooie dingen niet of onvoldoende
- Vertel en leg uit
- Investeren in PR en communicatie (meer en beter)

Beter positioneren en stimuleren van innovatie

- Budget van € 400.000
- Wordt in de praktijk niet of onvoldoende ingezet
- Ruimhartiger budget inzetten

CvB geeft ook nog aan - n.a.v. van een vraag - dat er ontwikkelingen op de middellange termijn kunnen ontstaan dat scholen gaan fuseren. E.e.a. ook afhankelijk van de ontwikkelingen op de Groene Loper (bv Spiegel en de Poort).

Corona

Momenteel meer quarantainegevallen, waardoor meer klassen zonder leraar. Ongewenste situatie en de vervangingspool raakt leeg. Bij de Spiegel en Bundeling zijn al kinderen naar huis gestuurd. CvB stuurt frequent een nieuwsbrief naar alle directeuren met steeds nadruk op de basisafspraken. Er is nog geen verplichting tot dragen van een mondkapje, maar kan wel zorgen voor meer bewustzijn.

CvB staat open voor meningen en adviezen van de GMR.

Continuurooster

GMR vraagt naar STAVA notitie oud CvB van juni 2020. CvB geeft aan dat men momenteel nog niet overtuigd is van enig meerwaarde. Ook willen zeker niet alle scholen overgaan.

Ook is het de vraag of dit moet lopen via de GMR of via iedere afzonderlijke MR? De MR-en willen graag het gesprek aan gaan met de oudergeleding.

GMR kan zich hierin vinden.

MR mandatering

Dit agendapunt duurt al veel te lang. Door de afwijzing van Maurice Rose dienen alle MR-en bij een volgende wetwijziging er formeel een klap op te geven en dat is niet effectief. Ervaring is toch wel, dat dit regelmatig voorkomt.

Evaluatie functiehuis

Evaluatie is (nog) niet gebeurd. Komt t.z.t. terug.

3. De notulen d.d. 14 oktober 2020 worden vastgesteld.

- Punt 3: Gevraagd wordt naar de vergadering met de RvT. Twee aanwezige GMR leden geven een korte toelichting. Verslag volgt nog en komt 14 december terug op de agenda.

4. GMR gerelateerd

Actie-en besluitenlijst

Wordt doorgenomen

5. MR gerelateerd

Werkgroepje heeft de 19 scholen verdeeld over 5 GMR leden. De scholen Perroen en Kring zijn gefuseerd tot ZieZo (vandaag geen 20 meer).

Knelpunt blijven de juistheid en volledigheid van de contactgegevens; die moeten eerst op orde komen. AS gaat de websites van de 19 scholen bekijken wat daar te vinden is over de MR. Ook kan hij bij de betreffende directeur navragen indien de website niet actueel of volledig is. Een actueel overzicht zal hij vervolgens z.s.m. mailen naar de 5 GMR leden.

6. Financiën

Twee GMR leden zijn 19 november bij de bespreking van de begroting 2021-2025. Om het een adviesaanvraag is en we voor 9 december met een reactie moeten komen krijgen beiden het mandaat van de GMR om na 19 november met een advies te komen; zij zullen dit richting de AS communiceren.

Document ziet er goed en compact uit.

7. Beleid en organisatie

Geen nieuws

8. HR

Geen nieuws

9. Rondvraag:

- Gevraagd wordt naar het overzicht van GSM nrs. Van GMR leden. Dat is nu compleet op 1 lid na. Overzicht wordt cf. afspraak niet gedeeld maar is in beheer bij de AS

- Gevraagd wordt hoe het proces gaat lopen na actualisatie MR contactgegevens. Afsproken dat na inventarisatie van de juiste contactgegevens onderwerp terugkomt op de agenda van 14 december en vervolgens thema's bepalen, maar ook dan navragen bij hun wat zij van ons verwachten.

Volgend overleg: Maandag 14 december 2020