

**VERSLAG GMR VERGADERING 16 september 2020  
20.00 – 22.00 uur (locatie Hotel vd Valk)**

---

**Aanwezig:**

**GMR:** 12 leden

**CvB:** 4 leden

**Afwezig:** 2 GMR leden en de AS

---

**1. Opening / mededelingen**

De agenda voor 16 september wordt vastgesteld

**2. De notulen d.d. 17 juni 2020 worden vastgesteld.**

- Punt 3: Er zijn 6 MR-en van scholen aangeschreven die nog niet gereageerd hebben. Daarvan heeft er 1 gereageerd. MR-en moeten unaniem toestemming verlenen. Dat betekent dat er bij technische veranderingen momenteel nog per MR afgestemd moet worden.
- De groep kinderen vanuit het AZC is vertegenwoordigd via de MR van de Poort.

**3. CvB-zaken.**

- Voorstellen nieuw college van bestuur: mevrouw Inge Ambaum en dhr. Stef Niekamp stellen zich kort voor. Zij aanvaarden hun taak per 1 oktober 2020.
- Instemmingsverzoek vergoedingsregelingen.  
De vergoedingsregeling was uit de cao gehaald en is op stichtingsniveau weer toegevoegd. De regeling is gelijk gebleven.
- Stand van zaken eigen risicodragerschap: Voor de coronaperiode lag het ziekte verzuim onder het omslagpunt van 7.5%. Als gevolg van corona was het percentage in juni gestegen tot 9.5 / 10%. De besluitvorming om over te gaan tot het dragen van eigen risicodragerschap wordt daarom uitgesteld. Het nieuwe CvB kan dan ook in deze hun stem daarover laten horen vanaf 1 oktober. Het beleid inzake eigen risicodragerschap vraagt instemming van de GMR en goedkeuring van de RvT.
- Stand van zaken Corona: Veel collega's zijn een week uit de running met milde verkoudheidsklachten. Ook veel kinderen zijn nu verkouden en zijn negatief getest. Vrijdag 18 september zal informatie komen over de sneltesten voor actieve leerkrachten.  
De directie van de school krijgt het mandaat over wie de sneltest kan aanvragen.

Testen door andere commerciële partijen is geen keuze geweest van het CvB, gezien het oneigenlijk gebruik van onderwijsgeld. Bij grote uitval personeel zal het CvB in overleg gaan met de PO-raad.

- Alle scholen zijn voor 100% gestart. Het CvB heeft voor de start van het schooljaar nieuwe richtlijnen verstrekt; geen externen binnen school en geen activiteiten van kinderen buiten school met vervoer ouders.
- Het verdelen van klassen bij uitval leerkracht gebeurt ten dele, of klassen gaan naar huis wanneer vervanging (intern of extern) niet mogelijk is. Indien nodig kan een school overgaan op 80% openstellen van het schoolbezoek. Dit gebeurt nog minimaal en is bekend bij ouders.
- Feesten (zoals Sinterklaas): er komt nog een bestuursbesluit.
- Notitie continurooster: De directeuren zullen inventariseren tot 1 oktober en kijken naar een breed draagvlak bij ouders. Leerkrachten hebben geen zeggenschap over roostertijden. Het invoeren van een definitief continurooster is een schoolaangelegenheid, wanneer minder dan de helft +1 scholen hiertoe besluiten. Bij meer dan de helft +1 scholen wordt de GMR benaderd voor die scholen, die over willen gaan naar een continurooster. Tot de coronaperiode voorbij is, is het continurooster voor onze stichting een verplichting. Hoe het continurooster wordt ingevuld voor OB en BB in uren is aan de school. Bij de OB is meer uren veelal een beleving van ouders en/of leerkrachten.
- GMR reglement: GMR en MR reglementen zijn identiek. Dit wordt weer opgepakt na de besluiten van de MR-en over technische wijzigingen laten bekijken door GMR. Zolang hanteren we het huidige reglement.
- Strategisch beleidsplan: In mei 2021 is het twee jaar na de start. Waar staan we nu? Kan hier in mei informatie over gegeven worden? En wat kan de GMR hierin betekenen? Zijn de vragen vanuit de GMR. Dit onderwerp is besproken in het BDO en zal worden meegenomen in het schoolplan en jaarplan en van daaruit worden besproken met het team: wat is bereikt, wat niet en wat is toe te voegen? CvB kan hier gegevens voor aanleveren bij de GMR.
- 

#### **4. GMR gerelateerd**

##### Afscheid huidige CvB

De VZ gaat namens de GMR en neemt de cadeaus mee.

De GMR dankt het CvB voor hun inzet en aanwezigheid en de constructieve wijze van samenwerking. Het CvB spreekt die dank eveneens uit en geeft aan dat de GMR het CvB hun vertrouwen heeft gegeven.

##### Instemming GMR vergoedingsregelingen

De aanwezige GMR-leden geven instemming.

- Opmerking: pagina 3 punt 2.1: verhuiskosten binnen 2 jaar verhuizen en pagina 4 punt 4 binnen 1 jaar van indiensttreding spreken zich tegen.
- Is er ook aandacht voor de indexering van de bedragen vergoedingen?

MR-adressen

De AS checkt mailadres MR van de Cramignon. Zij ontvangen geen mail van de GMR.

5. HR  
Geen nieuws
6. Financiën  
Geen nieuws
7. Beleid en organisatie  
Geen nieuws.
8. Volgende bijeenkomst: 14 oktober: BOT overleg van 14.00 tot 21.00 uur. Het programma wordt nog gedeeld, net als de locatie.