

**VERSLAG GMR VERGADERING 29 september 2021
19.45 – 21.45 uur (Aen de Wan)**

Aanwezig:

GMR: 12 leden en de AS

CvB: 2 leden

Afwezig: 2 leden

1. Opening / mededelingen

De agenda voor 29 september wordt vastgesteld. Het CvB sluit eerst aan om 20.30 uur, zodat we nog CvB zaken vooraf kunnen bespreken indien noodzakelijk.

2. CvB-zaken

Mededelingen

Het CvB heet alle nieuwe leden welkom en geeft aan dat zij als college constructief werken. Willen graag altijd de vragen beantwoorden en zijn bereikbaar voor iedereen. CvB lid (met P&O in haar portefeuille) geeft een korte toelichting op de voorgenomen nieuwe methodiek beoordeling personeel. In vergelijking met de huidige methodiek zal deze persoonlijker worden en veel meer ontwikkelingsgericht zijn. Met directeuren en HR is al nagedacht over een nieuwe methodiek en volgende week is er een sessie (een GMR-lid zal namens de GMR aansluiten).

Vacatures

Momenteel is er i.v.m. het vertrek van een medewerker een vacature voor een HR adviseur; de werving is al bezig. Verder is er een adviseur onderwijs aangenomen.

Instemmingsverzoek Arbeidsmarkttoeslag

Medewerkers van scholen met achterstandsvraagstukken gaan een arbeidsmarkttoeslag ontvangen van gemiddeld 8% van het huidige salaris vanuit de NPO.

Voor Kom Leren betreft het een rijksmaatregel voor 2 scholen.

Het CvB conformeert zich aan de regel, maar zet haar vraagtekens erbij. CvB heeft daaromtrent gereageerd naar de PO-raad.

Wat zijn de criteria voor de bepaling van deze scholen?

Er is door het CBS een weging bepaald waar Kom Leren geen enkele invloed op heeft en de juiste weging ook niet bekend is. Wegingsfactoren zijn o.a. opleiding van de moeder en schuldsanering.

Hoe wordt de 8% verhoging toegepast?

Er is één bedrag per locatie beschikbaar en een rekenmodel zorgt voor de juiste verdeling voor alle medewerkers van de school.

Is het niet verstandig om alle medewerkers te informeren?

Alleen de medewerkers die het betreft zijn geïnformeerd en alle directeuren. Dat is momenteel voldoende. Van de directeuren wordt verwacht dat zij communiceren met het team (en MR).

Actie GMR

Verder wordt afgesproken dat de GMR in de volgende vergadering (17/11/21) vervolgstappen zal afspreken; hierbij denken we aan een brief aan de PO Raad om een signaal af te geven en het betrekken van andere GMR-en van Zuid-Limburg hierin.

De (P)GMR kan instemmen met het verzoek.

Instemmingsverzoek actualisatie functieboek

In de vergadering van 19 juli is dit al besproken met het CvB, maar we zouden pas vandaag een besluit nemen. Instemming heeft betrekking op een aantal wijzigingen in het functieboekwerk / huis (functieboek en beleid). Jaarlijks wordt er geëvalueerd en geactualiseerd.

In de functieprofielen wordt gesproken over een werk- en denkniveau, maar niet over een diploma niveau. Is dit een bewuste keuze?

Het CvB geeft aan dat bij leerkrachten altijd een lesbevoegdheid / certificering (PABO) noodzakelijk is, om medewerkers in dienst te nemen. Dat is dan altijd voldoende.

De GMR wil graag jaarlijks aanschuiven bij de evaluatie; uitnodiging volgt via HR.

Welke criteria zijn er om directeuren tijdelijk te belonen met een zwaardere functie?

Deze zijn bottom-up in de organisatie besproken met alle directeuren en vastgelegd.

De (P)GMR kan instemmen met het verzoek.

Instemmingsverzoek overstap Eigenrisicodragerschap (ERD)

Instemming heeft betrekking op de overstap naar eigenrisicodragerschap in het kader van vervangingen bij ziekteverzuim. Momenteel is Kom Leren aangesloten bij het vervangingsfonds (Vf). De krapte op de arbeidsmarkt vraagt echter meer flexibiliteit om zelf invulling te kunnen geven aan de vervanging. Ook de huidige administratieve rompslomp is een knelpunt.

De (P)GRM kan instemmen met het verzoek.

GMR Statuut en GMR reglement

Zoals in het vorige schooljaar geïnformeerd zijn statuut en reglement al goed doorgesproken in het voortraject met oud-voorzitter GMR, de beleidsmedewerker en het CvB.

De AS zal nog enkele tekstuele wijzigingen aanbrengen in het statuut.

De GMR kan instemmen met zowel de actualisatie van het statuut alsmede van het reglement.

3. HR

Zie ook de instemmingsverzoeken bij punt 2.

4. De notulen d.d. 19 juli worden vastgesteld.

5. GMR gerelateerd

Actie-en besluitenlijst

Wordt doorgenomen en geactualiseerd.

Budget GMR 2021-2022

Het budget wordt vastgesteld voor de periode augustus 2021-december 2022. Hierna stappen we over op een kalenderjaar, gelijk aan het financiële jaar van de stichting Kom leren.

Training CNV Compleet

De VZ licht kort de bedoeling van de twee CNV trainingen toe, die worden gehouden i.p.v. een GMR vergadering op 20 oktober en 22 december 2021 (19.00-22.00 uur). Een GMR-lid heeft deze week een intake gesprek gevoerd met de trainer Henk Nieborg om wat zaken af te stemmen.

Avond 1 zal vooral in het teken staan van de taak en rol GMR in relatie tot de Wms. Training is vooral bedoeld voor de nieuwe GMR leden, maar ook voor de huidige leden. Op deze wijze ontvangt iedereen dezelfde informatie.

Communicatieplan

Het door een GMR-lid opgestelde communicatieplan wordt vastgesteld. Het is voor de GMR een kapstok hoe om te gaan met communicatie en is ook een dynamisch document. Speerpunt is zeker de communicatie met de MR-en, die vorig schooljaar niet goed lukte. Lianne heeft al contact gezocht met de school (Bundeling) van haar kinderen.

Terugblik op BOT sessie dd. 22 sept 2021

Teruggekeken wordt op een succesvolle en fijne sessie. Het was aangenaam om kennis te maken met de nieuwe leden en de sessie was indringend en intensief. Compliment aan de werkgroep en trainers die e.e.a. goed hadden voorbereid. Locatie is voor herhaling vatbaar.

6. Financiën

Voor de nieuwe methodiek kostenbepaling en het begrotingsoverleg zoekt Kom leren een afgevaardigde van de GMR, maar de specifieke kennis van en interesse in financiën is er momenteel niet.

Noot; Inmiddels hebben twee GMR-leden hun medewerking toegezegd.

7. MR gerelateerd

Geen nieuws

8. Beleid en organisatie

Geen nieuws

9. Rondvraag:

- Een GMR-lid zal deelnemen aan de sessies en de evaluatie van de nieuwe beoordelingsmethodiek.
- Gevraagd wordt aan het CvB de STAVAZA digitalisering personeelsdossiers? Het proces is gestart en er wordt momenteel hard gescand. Het document Q&A is na de opmerkingen van de GMR gereed en wordt op korte termijn gecommuniceerd met de medewerkers.

Volgend GMR overleg: Woensdag 17 november 2021

CNV Training (locatie Novotel)

Woensdag 20 oktober 2021

19.00 – 22.00