

**VERSLAG GMR VERGADERING 17 maart 2021
20.00 – 22.00 uur (MS Teams)**

Aanwezig:

GMR: 10 leden

CvB: 2 leden

Afwezig: 2 leden

1. Opening / mededelingen

De agenda voor 17 maart wordt vastgesteld.

2. CvB-zaken

Instemmingsverzoeken

De drie op tafel liggende instemmingsverzoeken worden kort besproken en enkele vragen worden gesteld aan het CvB. Later in de vergadering wordt hierover een beslissing genomen.

Communicatie intern

Afgesproken wordt, dat indien de GMR communiceert met medewerkers van het bestuursbureau, de CvB leden in de cc worden meegenomen. Het CvB is immers formeel het aanspreekpunt voor de GMR. Ook als het bestuursbureau met de GMR communiceert worden de CvB leden meegenomen in cc.

Vertrouwenspersoon

CvB geeft aan dat er per 1 augustus een vacature is binnen kom Leren voor een vertrouwenspersoon en vraagt de GMR of zij ideeën heeft over invulling hiervan.

GMR is bereid hierover na te denken of zij deze rol willen vervullen.

Ook kan een werkgroepje GMR / HR een rol hierin vervullen. De GMR komt hierop terug na haar vergadering van 21 april a.s.

100 dagen presentatie

Het CvB houdt een presentatie, hoe zij de organisatie in de afgelopen – inmiddels 200 dagen – hebben ervaren. De organisatie is in de basis goed op orde. Er is een gedegen strategisch beleidsplan aanwezig en wat hierbij opvalt is dat dit bij veel medewerkers bekend is; dat zorgt ook voor draagvlak en betrokkenheid. Verbeterpunten zijn vooral het zoeken naar meer verbinding, transitie (meer verantwoordelijkheid, samen en innovatie) en meer transparantie.

Bereikbaarheid bestuursbureau

De bereikbaarheid van het bestuursbureau wordt als onvoldoende ervaren. Mails worden niet altijd direct beantwoord, maar ook terugbelafspraken worden niet altijd nagekomen. CvB zal dit oppakken

3. De notulen d.d. 10 februari 2021 worden vastgesteld.

4. GMR gerelateerd

Actie-en besluitenlijst

Wordt doorgenomen en geactualiseerd.

Werkgroep verkiezingen

Er wordt een werkgroep geformeerd, die de vacatures en verkiezingen gaat voorbereiden.

Overleg GMR – CvB inzake zin in bewegen

Enkele weken geleden heeft er een goed overleg plaatsgevonden tussen het CvB en een afvaardiging van de GMR. Er zijn geen vragen of opmerkingen over het bijgevoegde verslag.

5. MR gerelateerd

Communicatie MR-en

Communicatie loopt nog steeds niet. Alle MR-en zijn benaderd via hun mr mailadres maar slechts 8 MR-en (van de 19) reageren hierop. M.a.w. van 11 MR-en geen reactie. Schouder.com is wellicht een alternatief, maar hier maken niet alle scholen gebruik van.

Ook de verkiezingswerkgroep (zie punt 4) zal dit moeten meenemen in haar acties.

6. HR

Instemmingsverzoek opnemen standaard tekst in PVA verzuim bij verlof

De GMR verleent haar instemming aan dit verzoek.

Instemmingsverzoek thuiswerkvergoeding

GMR verleent haar instemming aan dit verzoek. GMR geeft wel nog aan dat zij het belangrijk vindt dat er een goed en tijdig overleg plaatsvindt tussen HR en de betreffende medewerker.

Instemmingsverzoek bestuursformatieplan

GMR verleent instemming aan dit verzoek. Een afvaardiging van de GMR heeft vooraf actief deelgenomen aan een overleg. De aanbeveling van de GMR is verwerkt in het plan.

7. Financiën

Geen nieuws

8. Beleid en organisatie

Geen nieuws

9. Rondvraag:

- Een tweetal GMR leden bedanken de GMR voor de ontvangen attentie
- Een GMR-lid heeft een overleg gevoerd met de onderwijsinspectie, waarin een aantal stellingen werden besproken. Ook viel op dat kom Leren staat in de Top 40 met de hoogste reserves.

Volgend overleg: Woensdag 21 april 2021