

**VERSLAG GMR VERGADERING 21 april 2021
20.00 – 22.00 uur (MS Teams)**

Aanwezig:

GMR: 9 leden en de AS

Afwezig: 1 lid

1. Opening / mededelingen

De voorzitter opent de vergadering.

2. Notulen d.d. 10 februari 2021

Verslag wordt vastgesteld.

3. GMR gerelateerd

Actie-en besluitenlijst

Wordt doorgenomen.

Huishoudelijk reglement

Het geactualiseerde reglement is voor besproken in de werkgroep. Vergadering is akkoord en stelt het huishoudelijk reglement vast.

Ook stappen we met de geactualiseerde reglementen (Statuut en GMR reglement volgen nog) af van geldigheid voor een schooljaar en sluiten we aan bij de stichting kom Leren met het kalenderjaar v.w.b. de financiën en het jaarverslag.

Attentiebeleid

Vergadering stelt het attentiebeleid vast. Hiermee wordt vooral uniformiteit beoogd, maar ook een stukje waardering naar het GMR-lid.

BOT overleg

Het basisprogramma ligt er nog van vorig jaar. Werkgroep zal nog enkele losse eindjes moeten toevoegen. Wordt opgepakt voor 1 juli met werkgroep en de trainer.

Streefdatum wordt woensdag 15 of 22 september (eventuele uitwijk naar 29 sept).

Tijd 15.00-21.00 uur.

Naast het programma in ieder geval ook bespreken

- Welke GMR willen we zijn en hoe communiceren we binnen de GMR met elkaar (rol DB, etc)?
- Kiezen voorzitter en penningmeester
- Taken DB GMR en ambtelijk secretaris
- Vaststellen def. budget (met name de uitgaven)
- Toepassen vacatieregeling (komt ook terug in GMR statuut); opnemen in uitgaven budget indien van toepassing

Vacatures GMR, incl kiezen nieuwe voorzitter / penningmeester

- In een overleg met alle P-leden van de GMR is afgesproken dat Marilene en Andrea het voorzitterschap gezamenlijk zullen invullen t/m september 2021 (in het BOT overleg kiezen we een nieuwe VZ).
- De nieuwe voorzitters geven aan dat ze nog graag een overdrachtsgesprek voeren met de oud VZ en met het DB.
- Besproken wordt of een eventuele vacatievergoeding een trigger kan zijn voor ouders die willen toetreden tot de GMR. De vacatieregeling is onderdeel van de agenda bij het BOT overleg.
- Moet een nieuwe VZ ervaren zijn of juist een fris gezicht zijn (nieuwkomer); de meningen verschillen hierover. Daarnaast kan ook de keuze worden gemaakt tussen technisch voorzitter of inhoudelijk voorzitter. Ook dit punt komt op het BOT overleg ter sprake.
- Een GMR lid zal de rol van PM tijdelijk vervullen tot september 2021.

Jaarkalender GMR

Vergadering gaat akkoord met de kalender voor schooljaar 2021-2022. Datum GMR-RvT in voorjaar 2022 nog te bepalen en ook de datum van het BOT overleg. Tevens afgesproken om een vooroverleg in te plannen (nov '21 en voorjaar '22) kort voorafgaande aan het overleg GMR-RvT.

Ook plannen we in het najaar (november 2021) een overleg met alle MR-en; conform het GMR statuut dient de GMR regelmatig overleg te hebben met de MR-en, maar momenteel wordt dit onvoldoende opgevolgd, mede gezien de communicatie knelpunten en bereikbaarheid van de MR-en.

Overleg GMR – RvT vindt plaats zonder de aanwezigheid van het CvB.

STAVAZA werving GMR-leden / verkiezingen

Werkgroep licht e.e.a. toe. Er zijn bij de ouders 4 vacatures en bij het personeel 3 vacatures. Er hoeven alleen verkiezingen te worden georganiseerd als er zich meer P-leden O-leden melden dan dat er vacatures zijn. Voor alle duidelijkheid; de MR leden brengen een stem uit op de kandidaten (personeel MR op personeelskandidaten en ouders MR op ouderkandidaten).

Voorkeur gaat uit naar digitale verkiezingen, omdat dit efficiënter is, voor de verkiezingscommissie werk bespaart en beter inspeelt op de privacy. Offerte is gevraagd bij Inkesta; afhankelijk van (pakket)keuze zal het bedrag tussen € 423 en € 1098,-

Tevens overleg geweest met CvB op welke wijze zij personeel en ouders kunnen stimuleren naast onze eigen wervingstekst.

Inmiddels is bij een aantal scholen de wervingstekst verzonden. Nog niet bij alle scholen. Wel is het voltallige personeelsbestand van kom Leren geïnformeerd (door CvB).

Planning verkiezingen:

Reacties kandidaten uiterlijk 18 mei 2021

Indien verkiezingen; profielen kandidaten inleveren uiterlijk 6 juni 2021 en verkiezingen zelf op 21-22-23 juni 2021.

Zorgpunt blijft of alle MR-en hun stem gaan uitbrengen bij eventuele verkiezingen, gezien het communicatieknelpunt. Omdat de directeuren zijn ingeschakeld bij de communicatie lijkt dit knelpunt opgelost.

Overleg GMR – RvT dd. 19 mei 2021

Voorzitterschap van de vergadering is bij toerbeurt en 19 mei is dan ook de GMR voorzitter.

De volgende punten willen we bespreken:

- Hoe heeft de RvT de 200 dagen presentatie van het CvB ervaren?
- Kom Leren heeft relatief veel geld in reserves zitten; hoe ervaart de RvT dit en welke impact heeft dit op doelen voor personeel, scholen en leerlingen?
- Rooster van aftreden RvT; hoe kijkt de RvT naar de huidige zittingsperiode van alle leden in relatie tot de governance-richtlijnen. Kunnen de (lang) zittende leden nog voldoende kritisch zijn?
- Wat vindt de RvT van de stoelendans bij de directies / directiewisselingen van de locaties van kom Leren en het daarbij doorlopen communicatieproces bij inclusief de samenwerking met de GMR?

De AS vraagt tevens bij het secretariaat de agendapunten van de RvT op.

Vertrouwenspersoon

Een GMR lid heeft twee personen benaderd, waarvan er eentje is afgehaakt en de ander nog bedenktijd heeft gevraagd. Daarnaast heeft de GMR toch nog vraagtekens of zij wel / niet een rol heeft in dit proces. Dit kwam de vorige vergadering ook op tafel.

Afgesproken dat de verantwoordelijkheid ligt bij het CvB en niet bij de GMR. M.a.w. GMR wil niet het proces oppakken, maar wel meedenken bv. in een werkgroepje.

4. Beleid en organisatie

Digitalisering personeelsdossiers

Verzoek ontvangen om deelname in werkgroepje digitalisering personeelsdossiers; hij zoekt GMR leden met affiniteit voor digitalisering en/of privacy (AVG). Twee GMR leden zullen deelnemen.

Nationaal programma onderwijs

Programma is ter info bijgevoegd aan de agenda. Het tijdsplan wordt door directeuren voor zover bekend momenteel opgevolgd.

5. HR

Instemmingsaanvraag thuiswerkvergoeding

Informatie van HR ontvangen dat de thuiswerkvergoeding i.v.m. landelijke ontwikkelingen voorlopig wordt geparkeerd tot nader order.

6. Rondvraag:

- Gevraagd wordt of de P-geleding problemen ervaren met het gebruik van de laptop (met name de verbinding). Niet herkenbaar. Advies om knelpunt neer te leggen bij ICT / directeur.
- De mail van een GMR lid inzake "hoe rijk is mijn schoolbestuur" wordt voor 19 mei geagendeerd.
Noot; inmiddels gewijzigd in 19 juli (wordt eerst besproken met RvT)

Volgend overleg: Woensdag 19 mei 2021