
**VERSLAG GMR VERGADERING 21 september 2022
19.45 – 21.15 uur (BB Geusselt)**

Aanwezig:

GMR: 13 leden en de AS

Afwezig: 1 lid

1. Opening / mededelingen

De agenda voor 21 september wordt vastgesteld. Verder heet de vz Maartje van Riet welkom als toehoorder; Maartje is vz van de MR OBS Binnenstad. Ook een hartelijk welkom aan de 2 nieuwe PGMR leden Monic van de Broek en Bart Sluijsmans.

2. De notulen d.d. 6 juli 2022 worden na een kleine aanpassing vastgesteld. De actielijst wordt doorgenomen en geactualiseerd.

3. Extern

3.1. Instemmingsaanvraag PvA bovenschoolse RI&E

Voor ligt ter instemming een bovenschools plan van aanpak van de Risico-inventarisatie en evaluatie als uitvoering van de arbowet. Dit proces moet binnen kom Leren iedere 4 jaar plaatsvinden, maar door Corona is dit nu 2 jaar vertraagd (deze RI&E is in 2020 opgestart).

De GMR plaatst t.a.v. het PvA enkele kritische kanttekeningen:

- De tabel is lastig leesbaar
- De acties en opmerkingen zijn vaag en onvoldoende concreet
- In een aantal kolommen staat de opmerking "nee", zonder verdere uitleg
- In een aantal kolommen ontbreekt "wie is verantwoordelijk"
- We missen de foto's (staat wel vermeld)
- Wat zijn nu de openstaande zaken en bijbehorende oplossingen en acties?
- Als de NPO gelden wegvallen; wat is dan de impact op de werkdruk en duurzaamheid?
- In de oplegger wordt gesproken over de klankbordgroep personeel; wat is de samenstelling daarvan?

Op basis van het bovenstaande kan de PGMR geen instemming verlenen. Er zijn te veel open eindjes. Voorgesteld wordt om het plan van aanpak aan te vullen met bovenstaande opmerkingen en vervolgens het concept in eerste instantie voor te leggen aan de klankbordgroep POK (Personeel, Organisatie en Kwaliteit onderwijs) van de GMR,

voordat het ter instemming aan de PGMR wordt voorgelegd. Dat bevordert de besluitvorming.

Verder constateert de GMR, dat de voortgang te wensen over laat (start RI&E in 2020).

3.2. Sectorplan Corona

Voor ligt het sectorplan Corona ter instemming aan de GMR. In het plan staan landelijke richtlijnen en schoolspecifieke acties. Dit plan vloeit voort uit een door de overheid opgestelde infographic. Dit is een landelijk geldend advies. Wel merken we nog op dat een goede ventilatie onvoldoende terugkomt in het plan (moeten we ook zien in het PVA van de RI&E).

De GMR kan instemmen met dit plan.

3.3. HR adviseurs

Overzicht verdeling HR adviseurs over alle scholen ontvangen van HR. Communicatie is afhankelijk van de directeur. De adviseurs hebben nog geen rondje langs de scholen gemaakt.

3.4. Subsidieaanvraag verbetering basisvaardigheden (NPO gelden)

Voor ligt een mail van het CvB met een spoed instemmingsaanvraag. Omdat spoed betreft (aanvraag moet 23 september de deur uit) staat de aanvraag toch op de agenda. De PGMR kan inhoudelijk instemmen, omdat extra gelden ten goede komen aan scholen.

T.a.v het proces en interne communicatie plaatsen we wel enkele kanttekeningen:

- * eerst niet aanvragen en op het laatste moment wel! We begrijpen dit niet
- * Reden was de mankracht; graag toelichten
- * aanvraag gaat over veel geld
- * wel kleine kans op toekenning (loting)
- * subsidie is per school en niet per stichting

Tips:

- Eerst goed onderzoeken en dan beslissen
- Indien we subsidie ontvangen; gelden verdelen over de scholen

Reactie CvB

1^e bullet

In eerste instantie (en dat komt helaas meer voor) waren de voorwaarden van aanvragen en verantwoording nog niet beschikbaar, terwijl er wel al een tijdvak voor aanvraag werd gegeven. We wisten dus niet welke workload er op ons af zou komen.

In de wetenschap dat er maar 500 scholen een subsidie gaan ontvangen (het is een loting) hebben we, gezien de werkdruk van onze directeuren en de geringe kans (6700 basisscholen in Nederland) tot inloting niet ingezet. Overigens was die aarzeling er ook bij een aantal directeuren die zelf van de regeling gehoord hadden. Uiteindelijk, zoals we schreven, bleek de aanvraag alsook de verantwoording van de gelden, zoals we nu

kunnen inschatten, behapbaar en hebben we derhalve (zo laat) toch de knoop doorgehakt. Er wordt nu namelijk geen omvangrijk document/plan per school verwacht, wat ook het geval had kunnen zijn, maar enkel een administratieve handeling die ook een medewerker van het BB kan uitvoeren.

Even ter illustratie van hoe ad hoc en onduidelijk dit door de overheid uitgezet wordt: De verantwoording voor deze subsidie dienen we in februari 2023 te doen, terwijl de site nu spreekt van het beschikbaar zijn van de voorwaarden en de richtlijnen voor die verantwoording in het voorjaar van 2023.

Bij de toekenning van de NPO-middelen hebben we een soortgelijke exercitie gehad. Middelen waren beschikbaar, de menukaart waaruit we moesten kiezen bleef uit, maar de datum voor het indienen van de plannen (waarin je de zaken uit de menukaart diende op te voeren) was er wel al.

2^e bullet

De voorwaarden zijn, net als bij de toekenning van de arbeidsmarkttoelage (waarover we helemaal niets te zeggen hadden, want de CBS-score van de school bepaalde welke school wel of geen middelen kreeg) schoolgebonden. We hebben geen ruimte om te verdelen. Uiteraard blijven de kwalitatieve vragen van onze scholen gespreksonderwerp en zoeken we altijd met directeuren naar ruimte in budgetten om te kunnen voldoen aan die kwalitatieve vragen. Zo ook nu.

4. GMR gerelateerd

4.1. BOT sessie dd. 5 oktober 2022 (15.00-21.00 uur)

De training gaat door ondanks twee afwezigen en drie leden die om 17.00/17.30 aanschuiven. Een werkgroepje heeft samen met de twee trainers het programma mee voorbereid. Dit wordt op korte termijn gecommuniceerd.

Het programma gaat met name over reflectie interne communicatie, naar buiten toe treden, zijn ambities realistisch en niet altijd proactief acteren maar ook volgend.

4.2. Deelname nieuwe koers kom Leren

De GMR leden hebben een uitnodiging ontvangen om deel te nemen aan sessies die als doel hebben om input op te halen voor de bepaling van koers van kom Leren.

GMR wil graag met zoveel mogelijk leden deelnemen, verspreid over zoveel mogelijk bijeenkomsten, zodat we meekrijgen wat er leeft op de werkvloer.

Uiteindelijk is dat gelukt; veel leden zijn aanwezig met voldoende spreiding.

4.3. Communicatie met scholen / MR-en

Zoals al eerder afgesproken wil de GMR graag de banden aanhalen met de MR-en.

Daartoe een thema-avond vastgelegd op woensdag 23 november 2022 (20-00-21.30) in het bestuursbureau.

4.4. Mail inzake bestuurlijke visitatie dd. 28 maart 2022

Het secretariaat verzoekt de GMR om vandaag haar afvaardiging te bepalen, zodat er in het programma nog geschoven kan worden; wellicht van dagprogramma naar een middag- en avondprogramma.

Deelnemers zijn

PGMR

2 leden

OGMR

2 leden

5. Besluiten

- 1) Instemming GMR verleend aan het Sectorplan Corona
- 2) Instemming PGMR verleend aan subsidieaanvraag verbetering basisvaardigheden
- 3) Geen instemming verleend door PGMR aan het plan van aanpak RI&E

6. Rondvraag:

Aan het CvB worden onderstaande vragen via de mail voorgelegd.

- Is armoede (bovenschools) een thema binnen kom Leren? Welke acties worden er momenteel ondernomen? Het betreft hier het aantreffen van lege broodtrommels bij leerlingen. Verder overweegt de GMR om een actie op poten te zetten met als doel om deze armoede te compenseren.

Reactie CvB

Armoede, maar dan vooral kansengelijkheid, is zeker een thema bovenschools en op onze locaties. Dit schooljaar willen we het gesprek gaan voeren met onze directeuren over de vrijwillige ouderbijdrage en het wellicht afschaffen hiervan.

Daarnaast zijn al onze IB'ers op de hoogte van wat Stichting Leergeld en het Sport- en Cultuurfonds kunnen betekenen voor gezinnen.

We zien met angst en beven de ontwikkelingen voor, met name, de kwetsbare gezinnen tegemoet. Gelukkig gaf Prinsjesdag een klein beetje hoop als we kijken naar de energielasten

Wij werken met een groot 'bulkcontract' voor energie. Hoe dit zich gaat ontwikkelen wordt nu uitgezocht/we wachten op informatie van het collectief.

- Hoe zit het met de energiecontracten van de scholen bij kom Leren?

Reactie CvB

Wij werken met een groot 'bulkcontract' voor energie. Hoe dit zich gaat ontwikkelen wordt nu uitgezocht/we wachten op informatie van het collectief.

- Welke actuele thema's staan er – naast de nieuwe koers - op de agenda van CvB en RvT bij kom Leren? Te denken valt hierbij aan o.a. financiën kom Leren en ouders, energie, klimaat, arbeidsmarkt. De GMR hoort hier momenteel niets van.

Reactie CvB

We zijn bezig met een jaarplanning die we jullie z.s.m. zullen sturen. Daar zullen de thematieken die jullie aansnijden in terugkomen, maar we kunnen die uiteraard ook, op vraag, apart agenderen. Wat ons betreft kunnen we bij al deze aspecten de komende keer stilstaan.

Aan Rutger Bronsveld

- Wat is de STAVAZA t.a.v. project digitale personeelsdossiers? Wanneer worden de dossiers zichtbaar voor **alle** medewerkers? We hebben signalen dat sommige medewerkers wel toegang hebben tot hun dossier.

Een GMR lid deelt mede dat ze deelneemt aan het overleg met de PO raad inzake een beleidssessie. Ze koppelt dit terug in de volgende GMR vergadering.

Aan het einde van de vergadering stellen de beide nieuwe leden Bart en Monic zich kort voor; ook de GMR leden stellen zich kort aan beide nieuwe leden voor.

Volgend GMR overleg: Woensdag 9 november 2022