
**VERSLAG GMR VERGADERING 19 mei 2021
20.00 – 22.00 uur (MS Teams)**

Aanwezig:

GMR: 8 leden en de AS

CvB: 2 leden

Afwezig: 2 leden

1. Opening / mededelingen

De agenda voor 19 mei wordt vastgesteld.

2. CvB-zaken

Externe analyse

De beelden die het CvB heeft van de stichting zullen extern worden getoetst. Hiertoe heeft Jeroen vd Berg interviews gehouden met directeuren, medewerkers van het bestuursbureau, de GMR; naar verwachting ook nog met de RvT. De analyse is bijna afgerond.

De definitieve analyse met aandachtspunten worden uiteraard gedeeld met de geïnterviewden en dus ook de GMR (naar verwachting in juni 2021). De geïnterviewde GMR leden zijn zeer enthousiast ten aanzien van het interview.

NPO gelden (Slobgelden)

CvB heeft overleg gevoerd met alle directeuren om te peilen wat voor kom Leren echt belangrijk is met als hulpmiddel de jaar- en schoolplannen.

Ook een bestuursscan is een hulpmiddel, dat bijdraagt aan de juiste keuzes. Begin juni is een vervolgoverleg met de directeuren om een verdiepingsslag te maken.

Er zijn drie speerpunten:

- Duurzaamheid (onderwijskundig / gebouwen)
- ICT (onderwijskundig)
- Mankracht en vakleerkrachten (o.a. voeding en bewegen)

Op een vraag van de GMR geeft het CvB aan, dat meer mankracht zal komen t.a.v. ICT algemeen, waarbij ook opleiding gefaciliteerd zal worden. De inzet van werkgroepen wordt hierbij overwogen.

Daarnaast zullen de directeuren ook overleg voeren met hun team over de invulling van deze drie speerpunten; de menukaart is gereed.

En tenslotte zullen de directeuren ook alle MR-en meenemen.

Ten aanzien van het financieren van de speerpunten wordt opgemerkt, dat incidentele gelden vragen om structurele oplossingen met als vraag hoe we dit zo goed mogelijk kunnen borgen?

CvB geeft ook dat we niet zo lang vooruit kunnen kijken (max 5-7 jaar). Kom Leren zal zich vooral richten op duurzaamheid.

Vertrouwenspersoon

CvB geeft aan dat er per 1 augustus een vacature is binnen kom Leren. Omdat de GMR het de verantwoordelijkheid vindt van het CvB, komt het CvB met een voorstel.

Concept bestuursverslag 2020

GMR heeft het (lijvige) verslag ter info ontvangen. Er zijn geen vragen. Omdat het een behoorlijk boekwerk betreft, kan de GMR nog met vragen komen in de eerstvolgende GMR-CvB vergadering.

Een GMR lid vraagt op welke wijze de overtollige gelden worden belegd en doet een beroep op het CvB om vooral voor duurzame financiële organisaties te kiezen. Het CvB geeft aan dat zij hierin worden geadviseerd door externen, maar staan zeker hiervoor open. Is momenteel geen prioriteit, maar wel een optie voor de naaste toekomst.

Vacatures GMR

Het CvB komt terug op de opdracht bij Facet en de gehouden interviews inzake de wervingsactie van de GMR en de hulp die het CvB hierbij wilde leveren.

Over de betaling van de factuur van Facet is een misverstand gerezen en dat moeten we in de toekomst voorkomen door onderling duidelijke afspraken te maken.

Ook als het GMR budget een keer in een jaar ontoereikend is kan de GMR gemotiveerd vragen om een eenmalige ophoging; daar staat het CvB altijd voor open.

CvB vraagt ook om een stand van zaken inzake de GMR vacatures (zie punt 4).

GMR bedankt het CvB voor haar inspanningen op het gebied van de werving.

3. De notulen d.d. 21 april worden vastgesteld.

4. GMR gerelateerd

Actie-en besluitenlijst

Wordt doorgenomen en geactualiseerd.

Stephan koppelt het GMR-Rv van deze middag mondeling terug. Het was een gelijkwaardig, prettig en constructief gesprek. Verslag komt terug op de volgende GMR vergadering (16 juni).

Werkgroep verkiezingen

Momenteel zijn er bij de ouders 7 aanmeldingen (m.a.w. dus verkiezingen) en bij het personeel 3 aanmeldingen (m.a.w. geen verkiezingen; precies het aantal dat we nodig hadden).

Overzicht faciliteiten in uren van de (P)GMR leden

Op het verzoek van het DB heeft de AS de huidige faciliteiten geïnventariseerd. Hieruit komt naar voren dat er verschillen zijn met de CAO bepalingen in art 13.

Oud voorzitter geeft aan dat dit hoger aantal uren is afgesproken tijdens de periode van de fusie in 2013/2014. Knelpunt is dat deze (schriftelijke) afspraken niet zijn terug te vinden.

Het DB zal de komende periode dit met het CvB bespreken met als belangrijkste doel om de afspraken (transparant) goed vast te leggen. Hiermee wordt uniformiteit en eenduidigheid voor de naaste toekomst geborgd.

Vacatievergoeding ouders van de GMR

In het huidige GMR statuut (maar ook in het nieuwe, dat binnenkort ter instemming op de agenda zal komen) wordt gesproken over een vacatievergoeding voor ouders en over declaratie van eventuele onkosten (bv. opvang / reiskosten). Uit de vergadering komt naar voren, dat dit bij de huidige ouders in de GMR niet bekend is. Uit navraag bij de ouders die dit schooljaar uit de GMR zijn gestapt komt dit ook naar voren.

Vergadering is van mening dat deze faciliteit goed gecommuniceerd moet worden naar alle betrokkenen aan het begin van ieder schooljaar (uniformiteit, transparantie). Ook kan deze faciliteit ertoe bijdragen dat ouders zich gemakkelijker beschikbaar stellen.

De vergoedingen komen wel t.l.v. het GMR budget, maar dat de hoogte van het budget is momenteel toereikend.

Het DB zal nog met een voorstel komen.

5. HR

Continuurooster

Schrijven van HR ontvangen inzake het continuurooster. Hieruit blijkt dat de verplichting tot een continuurooster komend schooljaar komt te vervallen.

Externe toetsing RI&E

Van HR het verzoek ontvangen wie van de (P)GMR wil deelnemen aan de interviews van de Arbo deskundige in het kader van een externe toetsing (volledig, actueel en betrouwbaar) van de RI&E. Twee leden doen hier aan mee.

Digitalisering personeelsdossiers

Een werkgroep lid geeft een toelichting n.a.v. het overleg met de beleidsmedewerker. De digitalisering wordt uitbesteed aan AFAS. In een nieuwsbrief wordt het personeel op de hoogte gesteld wat er staat te gebeuren (denk vooral aan de privacy). Het thema komt t.z.t. terug op de agenda van de GMR ter instemming.

Het project is in het overleg prima toegelicht en vooral het waarom.
Ook zullen de FAQ t.b.v. de medewerkers terugkomen op de website.

6. MR gerelateerd

Geen nieuws

7. Financiën

Geen nieuws

8. Beleid en organisatie

Geen nieuws

9. Rondvraag:

- N.a.v. de speerpunten van het CvB wordt aangegeven dat de ICT opleidingen in het verleden leiden tot nogal wat ophef en emoties. Oproep is dan ook om dit anders te gaan aanpakken. Noodzaak is tot opleiding natuurlijk wel aanwezig.

Volgend overleg: Woensdag 16 juni 2021