

GMR van de Stichting kom Leren



Bestuurlijk secretaris: Mark van der Linde
Trappendaal 63
6228 GA Maastricht
gmr@kom-leren.nl

Ambtelijk secretaris: H el ene Knops
Unolaan 4
6413 CT Heerlen
info@kom-leren.nl

Betreft: Verslag van de GMR-vergadering van 18 juni 2018
Voorzitter: Diederik de Boer
Bestuurlijk secretaris: Mark van der Linde
Ambtelijk secretaris: H el ene Knops

Aanwezig oudergeleding:	Aanwezig personeelsgeleding:	Afwezig na kennisgeving
Diederik de Boer	Ellen Ploegstra	Karin Bouwens
Tamar van Haaren	H�el�ene Knops	Sebastiaan Nijhuis
	Zus Brouwers	Ralph Vonken
	Lily Linkens	Mark van der Linde
		Michiel Bussink
Overigen		
Peter Groos, CvB		
Johan Linckens, CvB		

1. Opening

Notulen 22-05-2018

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

Het verslag van de GMR-MR vergadering van 24 mei wordt nog nagestuurd.

Mondeling werd er nog melding gemaakt van de vragen die via een van de directeuren bij het CvB terecht zijn gekomen n.a.v. dit overleg. Het zijn zaken die inderdaad zo door MR-leden gezegd zijn. Ongeacht of de opmerkingen op feiten berusten, moet het CvB hier iets mee doen. Als het verslag klaar is, zal het CvB reageren.

2. Mededelingen/ingekomen stukken

- Tarief partnerschap CNV: akkoord.

- Mededelingen CvB: doorontwikkeling bestuursbureau. De timing om dit stuk voor te leggen is niet gelukkig i.v.m. de zomervakantie. Er moeten knopen gehakt kunnen worden en vacatures uitgezet worden. Besloten wordt om dit punt direct na de vakantie op te pakken in de werkgroep personeel. (21 of 23 augustus). Het zal geagendeerd worden op 29 augustus – de hele GMR heeft adviesrecht in dezen.

- de onkostenregeling zal door Ellen doorgestuurd worden aan de GMR leden.

3. Strategisch beleidsplan

Afgelopen dinsdag was er een sessie met de directeuren en op 3 juli komt er een sessie met het bestuursbureau waarbij aan het eind de RvT zal aansluiten. Hopelijk komt er voor de zomervakantie een concept tekst. De fasering is uitgestippeld; de GMR krijgt na de vakantie ook de concepttekst te lezen. De teams zijn aan de beurt in de maand september.

4. Reactie CvB op heroverweging directiestructuur

Onderling overleg heeft geleid tot een nieuw voorstel dat hierbij akkoord is. Het advies- en instemmingsformulier zal z.s.m. getekend worden.

De voordracht van de BAC inzake de directeursfunctie in Wijlre heeft geleid tot de benoeming van Eefje de Wever. Dit is inmiddels ook al gecommuniceerd naar alle geledingen in de organisatie.

5. Innovatie

Een toewijzingscommissie – geformeerd vanuit de werkgroep – heeft elke aanvraag nauwkeurig bestudeerd en op twee na positief beoordeeld. Vanuit de commissie is aangegeven bij elke aanvraag wat er in het definitieve plan terug te zien zou moeten zijn. Middels een door Mayke vervaardigd format kunnen de scholen hun plan indienen.

De scholen worden gestimuleerd elkaar op te zoeken waardoor een soort Community of Learning ontstaat. Voor de zomervakantie wordt er een 2^{de} tranche uitgeschreven.

De kom Leren academie krijgt parallel hieraan vorm en wordt ook bekostigd uit de innovatiegelden.

6. Jaarplanning

In de jaarplanning zijn alle relevante data opgenomen + de onderwerpen waarvan nu al bekend is dat ze op de agenda komen.

Het IHP moet aan de agenda voor 3 oktober toegevoegd worden. De data met een * zijn geen definitieve data.

7. Verkiezingen – stavaza

Gezien het geringe aantal aanmeldingen wordt de kandidaatstellingstermijn verlengd tot en met 28 augustus. We zullen zelf nog intensiever mensen moeten benaderen en het belang van een goed functionerende GMR benadrukken.

8. Rondvraag

- **CAO-akkoord?** Peter licht het onderhandelaarsakkoord toe. Leerkrachtensalarissen stijgen, maar het salaris van OOP en directie niet. Daardoor kan een directeur straks minder verdienen dan de leerkracht met de hoogste schaal in zijn school.

- **Werkdrukverlagende maatregelen?** De ingediende plannen zijn op één na allemaal goedgekeurd. Men zet voornamelijk in op vakleerkrachten, onderwijsassistenten en extra formatie ter ondersteuning.

- **Nieuwe LAS?** Voor en vlak na de zomervakantie wordt overal ParnasSys ingevoerd.

- **Oudercommunicatie en websites?** Schoudercom.nl is de partij waar we als organisatie mee in zee gaan. Gefaseerd gaan zij overal zorgen voor meer uniformiteit in de (ouder)communicatie.

Overlegvergaderingen GMR	Overleg GMR met RvT	Overleg GMR met MR's	Vergaderdata RvT in 2018
29-08-2018 (concept SBP)			05-09-2017
*03-10-2018 (IHP2 concept)	28-11-2018		28-11-2018
*12-12-2018			19-12-2018

(SBP+begroting)			
*20-02-2018 (SBP)			*27-02- 2018
*10-04-2018 (formatie			*03-04-2018
*05-06-2018			*12-06-2019

***voorsteldata**